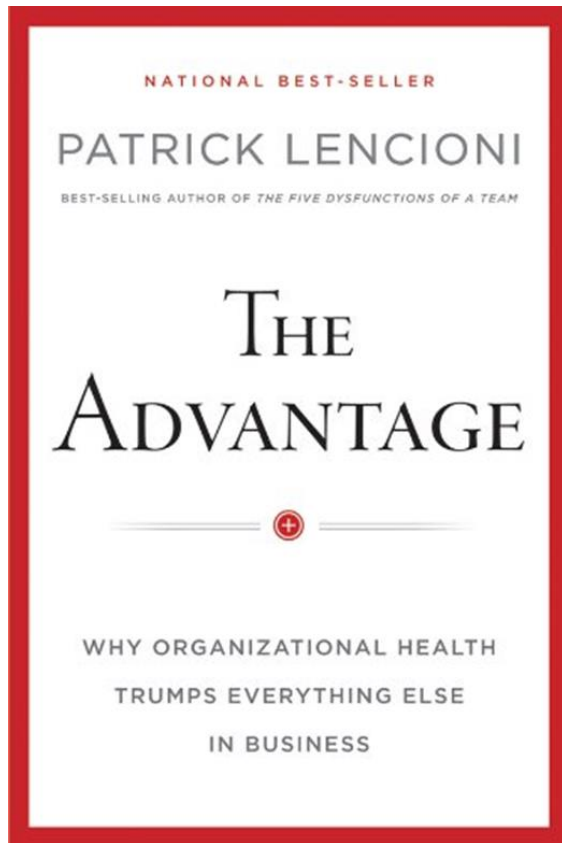


La salud organizacional *para tu parroquia, ministerio, o movimiento*

Seminario web

Instituto Catequético





¿Cómo empezó la conversación?

<https://amazingparish.org/forming-parish-leadership-team/>

INTELIGENTE

- Misión/ Visión
- Tecnología
- Finanzas
- Buenos Eventos
- Teología/Catequesis
- Recursos

SALUDABLE

- Política mínima
- Confusión mínima
- Moral alta
- Alta productividad
- Bajo nivel de rotación
- Oración personal y comunitaria

¿Cómo creamos organizaciones católicas saludables? *Al seguir cuatro disciplinas...*



Un equipo de liderazgo cohesivo

Un equipo de liderazgo es un (1) grupo pequeño de personas que son (2) colectivamente responsables por lograr un (3) objetivo común para su organización



Las 5 disfunciones de un equipo



- **Disfunción n.º 1:** el miedo a ser vulnerable con los miembros del equipo
- **Disfunción # n. 2º :** El deseo de preservar la armonía artificial sofoca la aparición de conflictos ideológicos productivos.
- **Disfunción n.º 3:** la falta de claridad o aceptación impide que los miembros del equipo tomen decisiones que cumplirán.
- **Disfunción n.º 4:** La necesidad de evitar la incomodidad interpersonal impide que los miembros se responsabilicen unos a otros.
- **Disfunción n.º 5:** La búsqueda de metas individuales y estatus personal erosiona el enfoque en el éxito colectivo.

Las 5
características
de un equipo
cohesivo



Cómo cultivar la confianza



“Sus diferentes temperamentos los hacen sorprendentemente efectivos como equipo”.



Ejercicio de historias personales

- 1) ¿Dónde creciste?
- 2) ¿Cuántos hermanos tienes y qué número eres tú?
- 3) Por favor describe un reto o experiencia única o interesante de tu niñez.

Estudiar los temperamentos o el MBTI

FORTALEZAS DEBILIDADES

Sensible	Susceptible
Creativo	Variable
Idealista	Crítico
Leal	Negativo
Habilidoso	Antisocial
Minucioso	Confuso
Delicado	Vengativo
Analítico	Inflexible
Abnegado	Egoísta

Melancólico



Colérico



FORTALEZAS DEBILIDADES

Enérgico	Impaciente
Resolutivo	Prepotente
Optimista	Intolerante
Independiente	Vanidoso
Práctico	Insensible
Líder	Dominante
Audaz	Rencoroso
Productivo	Sarcástico
Voluntarioso	Astuto

FORTALEZAS DEBILIDADES

Tranquilo	Indeciso
Cumplidor	Desconfiado
Eficiente	Pretencioso
Diplomático	Calculador
Objetivo	Desmotivado
Confiable	Egoísta
Organizado	Ansioso
Práctico	Cobarde
Sentido del humor	

Flemático



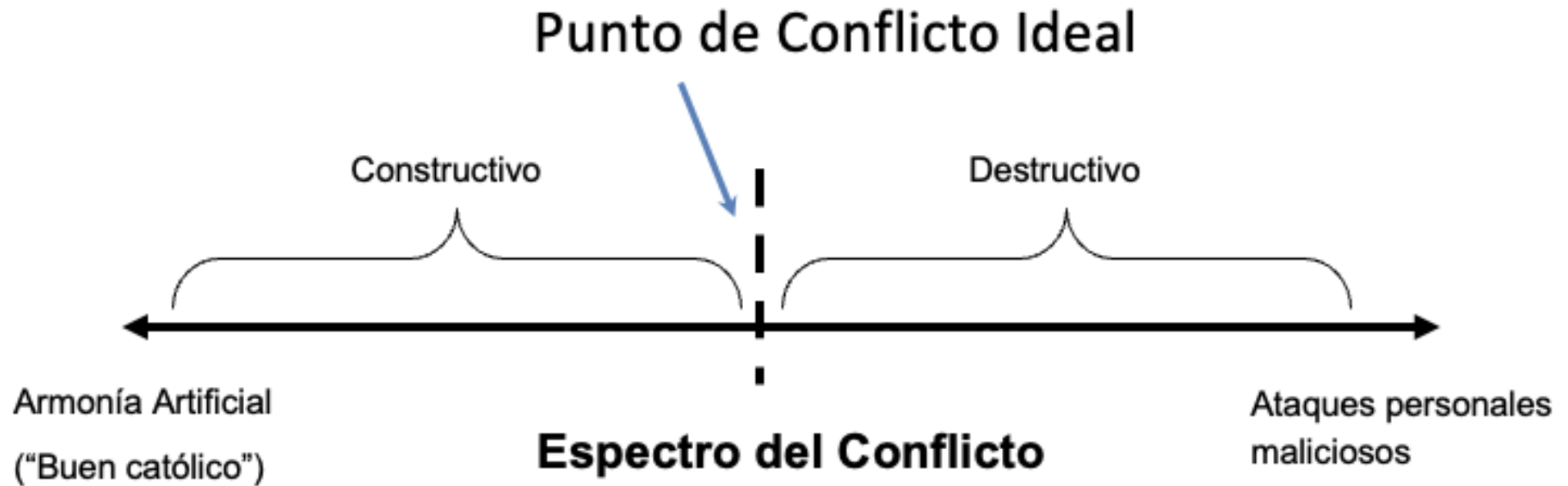
Sanguíneo



FORTALEZAS DEBILIDADES

Atento	Voluble
Cálido	Impulsivo
Amistoso	Egocéntrico
Entusiasta	Violento
Compasivo	Indisciplinado
Confiado	Exagerado
Compañero	Improductivo
Simpático	Pusilánime
Comprensivo	Inestable

El Espectro del Conflicto



El secreto de Pixar

- Un sello distintivo de una cultura creativa saludable es que su gente se siente libre de compartir ideas, opiniones y críticas. **FRANQUEZA**
- Las películas de Pixar no son buenas al principio, y nuestro trabajo es hacer que pasen “de apestar a no apestar”.
- La película –no el cineasta– está bajo el microscopio.





Comportamiento # 3:
Conseguir Compromiso

Revisa los compromisos al final de cada reunión para asegurarse que todos los miembros del equipo están alineados.

Adopta una mentalidad de “desacuerdo y compromiso”.



Comportamiento # 4:
Aceptar la Responsabilidad

Explícitamente comunica los objetivos y comportamientos esperados.

Regularmente discute sobre el desempeño relacionado con objetivos y estándares.



Comportamiento # 5:
Concentrarse en los Resultados

Mantiene al equipo enfocado en objetivos grupales concretos.

Recompensa a las personas basado en los objetivos del equipo y el éxito colectivo.

Herramientas para ser buen mentor: Como hacer buenas preguntas (doblado)

Principios básicos de consejería y cuidado pastoral (doblado)

Talleres y recursos

- <https://evangeliumconsulting.com/>

Cómo enseñarles las virtudes a los niños

P. Juan Puigbo, STL

Párroco de la parroquia St. Leo, Diócesis de Arlington, VA